

### Programme Mercredi 8 avril 2015

### Modules 1 à 7

8h00										
01100	Accueil des participants et café									
8h30	BIENVENUE ET CONFÉRENCE I Solar Impulse ou comment gérer un projet hors du commun I <i>Philippe Lauper, Prefix</i>									
9h30	Pause-café dans l'exposition   Séances de coaching, massages									
10h10	ACADÉMIQUE - <i>NEW</i>	AGILITÉ	COLLABORATION	COMMUNICATION	MANAGEMENT	MÉTHODES	CONDUITE DU PROJET			
	F 1.1/AMPHIMAX 414 <b>♦</b> E	F 2.1/AMPHIPÔLE 315.1	F 3.1/AMPHIPÔLE 201	F 4.1/AMPHIPÔLE 319	F 5.1/AMPHIMAX 415 🗘 🗷	F 6.1/AMPHIPÔLE 340	F 7.1/AMPHIPÔLE 321 🚷			
	PM Communities: Learning to Share and Sharing to Learn Beverly Pasian, Jonathan Norman and Jean Binder Utrecht University, Gower and iimt	Techniques de communication agiles Alexandre Mermod Calinda Software	Plus de collaboration dans la conduite d'équipes transverses Hervé Parmantier HiPChannel	Comment faire comprendre vos chiffres? Ray Lancaster Formateur et spécialiste en communication	Managing Difficult People Christine Petersen VIRAK	<b>Réussir son Business</b> <b>Case</b> Cédric Berger Mark International	Behavioral Change Management – Explore the Landscape RolfTschaeppeler november ag			
11h40	Changement de salle									
11h50	RENCONTRES AVEC LES EXPOSANTS									
	R 1/AMPHIMAX 410	R 2/AMPHIMAX 415	R 3	R 4/AMPHIPÔLE 340	R 5/AMPHIPÔLE 315.1	R 6/AMPHIPÔLE 315	R 7/AMPHIMAX 412			
	L'art du nivellement des ressources en condition de stress STS	<b>Les outils du management de projet collaboratif</b> Microsoft et Campana & Schott	Disponible Contact : george-alain.roy@ project-management.ch	L'agile dans un contexte hautement politisé Cambridge Technology Partners	The Chaos Theory - and How to Turn it into Harmony ProjectPlace	Gestion des exigences BAPM	Agilisez votre comité de direction pour mieu piloter votre organisation Redmind-Technology			
12h35		Buffet se	rvi dans l'exposition   Tables	thématiques, séances	de coaching et massage	es				
14h00	F1.2/AMPHIMAX 415 🗘 E F2.2/AMPHIMAX 315.1 E F3.2/AMPHIMAX 413 💠 F4.2/AMPHIMAX 410 F5.2/AMPHIPÔLE 315 E F6.2/AMPHIPÔLE 315.1 F7.2/AMPHIPÔLE 319 🕻									
	<b>Hybrid Models for Project Management</b> Lionel Schilli, Pius Bienz and Lara Eggiman	Live an Agile Project Experience! Mattia Albergante and Patricia Malanda Frontiers and Calliopée	Le management collaboratif appliqué au comité de projet Bruno Thivel Coach et formateur		Improving Virtual Team Performance Ralf Friedrich GeProS - German Project Solutions	Gestion de projet participative, le rêve du Dragon Yvette Bartolo et Nathalie Sintes ProCoach Consultant et Formatrice facilitatrice	Les ressources de proje organisées selon Kanban Robert Falkowitz itSMF et Concentric Circle Consulting			
15h30	Pause-café dans l'exposition									
	Theory Helping PM Practice Theofanis C. Giotis, Stephen Rietiker, Igor Kokcharov and Stéphanie Missonier	Suite de la Formation 2.2	Suite de la Formation 3.2	Suite de la Formation 4.2	Suite de la Formation 5.2	Suite de la Formation 6.2	Suite de la Formation 7.2			
17h30	Changement de salle									
17h40	Bonheur et authenticité dans l'entreprise : utopie ou réalité ?   Un First organisé avec Rezonance									
19h30	Apéritif dans l'exposition									



# Programme Mercredi 8 avril 2015

#### Modules 8 à 14

coeur de la vie du projet changement: sept profils et leur dirançios-Pierre Lemer d'X Expertise  rançois-Pierre Lemer d'X Expertise  rançois-Pierre Lemer d'X Expertise  Raymond Gafher (Canfer Perspectives)  Changement de salle  Changement de salle  RENCONTRES AVEC LES EXPOSANTS	BIEN	IVENUE ET CONFÉR	ENCE I Solar Impuls	se ou comment gér	er un projet hors du co	ommun I <i>Philippe Laup</i>	er, Prefix	8h30	
FalamPrimpOE 315 E 9-31AMPrimpOE 315 E 10-11AMPrimALA 10 10-11AMPrimALA 10 10-11AMPrimALA 10 10-11AMPrimALA 10-	Pause-café dans l'exposition   Séances de coaching, massages								
La réunion de suivi au coeur de la vie du projet de la vie du projet profils et leur d'indivision (la line) de la vie du projet profils et leur d'indivision (la line) de la vie du projet profils et leur d'indivision (la line) de la vie du projet profils et leur d'indivision (la line) de la vie du projet profils et leur d'indivision (la prise de risque; evaluation, stratégie, décision veronique Chrétien Michol Notifice (la prise de risque; evaluation, stratégie, décision veronique Chrétien Michol Notifice (la prise de risque; evaluation, stratégie, décision veronique Chrétien Michol Notifice (la prise de risque; evaluation, stratégie, décision veronique Chrétien Michol Notifice (la prise de risque; evaluation, stratégie, décision veronique Chrétien Michol Notifice (la prise de risque; evaluation, stratégie, décision veronique Chrétien Michol Notifice (la prise de risque; evaluation, stratégie, décision veronique Chrétien Michol Notifice (la prise de risque; evaluation, stratégie, décision veronique Chrétien Michol Notifice (la prise de risque; evaluation, stratégie, décision veronique Chrétien Michol Notifice (la prise de risque; evaluation, stratégie, décision veronique Chrétien Michol Notifice (la prise de risque; evaluation, stratégie, décision veronique Chrétien Michol Notifice (la prise de risque; evaluation, stratégie, décision veronique Chrétien Michol Notifice (la prise de risque; evaluation, stratégie, décision veronique Chrétien Michol Notifice (la prise de risque; evaluation, stratégie, décision veronique Chrétien Michol Notifice (la prise de risque; evaluation veronique Chrétien Michol Notifice (la prise de risque; evaluation, stratégie, décision veronique Chrétien Michol Notifice (la prise de risque; evaluation, stratégie, décision veronique Chrétien Michol Notifice (la prise de risque; antitiée de saile La prise de risque; decision Notifice (la prise de risque; antitiée de saile La prise de risque; antitiée de saile La prise de risque; decision Notifice (la prise de risque; antitiée de saile La pri	LEADERSHIP	LEADERSHIP FONDAMENTALIY GESTION DU FINANCES QUALITÉ SAVOIR-ÊTRE COACHING - NEW							
coeur de la vie du projet changement sept profils et leur motivation (al Intelligence arina Riedi Power d'Al Expertise et de la vie du projet changement sept profils et leur motivation (al Intelligence arina Riedi Power d'Al Expertise et des la vie de la vie du projet changement sept profils et leur motivation (al Intelligence arina Riedi Power d'Al Expertise et des la vie de la vie du projet changement de salle  TENCONTRES AVEC LES EXPOSANTS  R BIAMPHIMAX 414 R 9/AMPHIMAX 413 R 10/AMPHIPÔLE 201 R 11 R 12 R 13 R 14 Disponible (al regular projet de la vie du projet changement change	F 8.1/AMPHIPÔLE 315 📘 F 9.1/AMPHIMAX 413 F 10.1/AMPHIMAX 410 F 11.1/AMPHIMAX 412🛟 F 12.1/AMPHIPÔLE 202 F 13.1/AMPHIPÔLE 318 📘 F 14.1/AMPHIPÔL								
RENCONTRES AVEC LES EXPOSANTS  R 1/4 R 1/4 R 1/4 R 1/4 R 1/4 A 1/4 R 1/4	Transformational Leadership through Emotional Intelligence Marina Riedi EQ Power	<b>coeur de la vie du projet</b> François-Pierre Lemer	changement: sept profils et leur motivation Raymond Gafner	bons rails ? EVM vous le dira ! Michel Mottiez	Stéphane Lattion	the Power of Your Voice! Maria Wilhelmsson	évaluation, stratégie, décision Véronique Chrétien		
R 8/AMPHIMAX 414 R 9/AMPHIMAX 413 R 10/AMPHIPÔLE 201 R 11 R 12 R 13 R 14 Disponible contact 'george-alain.roy@ project-management.ch veltigroup  Buffet servi dans l'exposition   Tables thématiques, séances de coaching, roject-management.ch veltigroup  Buffet servi dans l'exposition   Tables thématiques, séances de coaching, massages project-management.ch veltigroup  Buffet servi dans l'exposition   Tables thématiques, séances de coaching, massages project-management.ch veltigroup  Buffet servi dans l'exposition   Tables thématiques, séances de coaching, massages project-management.ch veltigroup   F10.2/AMPHIPÔLE 202   F10.2/AMPHIP				Changement de	e salle			11h4	
Etour d'expérience un projet Agile avec UJEFA  CA  Buffet servi dans l'exposition   Tables thématiques, séances de coaching, regulisé  régulisor (Veltigroup)  Buffet servi dans l'exposition   Tables thématiques, séances de coaching, massages  F8.2/AMPHIMAX 414  F9.2/AMPHIPÔLE 202  F10.2/AMPHIPÔLE 201  F11.2/AMPHIPÔLE 201  F11.2/AMPHIPÔLE 201  F11.2/AMPHIPÔLE 201  F11.2/AMPHIPÔLE 201  F12.2/AMPHIPÔLE 201				ENCONTRES AVEC LE	S EXPOSANTS			11h5	
Contact: george-alain.roy@ project-management.ch   Cont	R 8/AMPHIMAX 414	R 9/AMPHIMAX 413	R 10/AMPHIPÔLE 201	R 11	R 12	R 13	R 14		
F8.2/AMPHIMAX 414 F9.2/AMPHIPÔLE 202 F10.2/AMPHIPÔLE 340 F11.2/AMPHIPÔLE 201 F12.2/AMPHIPÔLE 321 F13.2/AMPHIPÔLE 210 F13.2/AMPHIPÔLE 210 F14.2 A ET B/AMPHIPÔLE 210 F14.2 A ET B/AMPHI	Retour d'expérience d'un projet Agile avec l'UEFA ELCA	environnements régulés	informatique avec JIRA Agile d'Atlassian	Contact : george-alain.roy@	Contact : george-alain.roy@	Contact : george-alain.roy@	Contact : george-alain.roy@		
rganisation ersonnelle et gestion at temps aude van Laethem rmateur et coach   Formation Suite de la Formation 9.2   Formation 10.2   Formation 10.2   Formation 10.2   Formation 10.2   Formation 10.2   Formation 11.2   Formation 11.2   Formation 12.2   Formation 12.2   Formation 12.2   Formation 12.2   Formation 13.2   Formatio		<u>:</u>			1 3		<u>:</u>	12h3	
PMI Claude Marguerat, Thierry Labriet et Roland Monney Formation Coaching, Larobase et SMP Coaching Suite de la Formation 8.2 Formation 9.2 Formation 9.2 Formation 10.2 Fo	F 8.2/AMPHIMAX 414	F 9.2/AMPHIPÔLE 202	F 10.2/AMPHIPÔLE 340	F 11.2/AMPHIPÔLE 201	F 12.2/AMPHIPÔLE 321 🗘	F 13.2/AMPHIPÔLE 210	F 14.2 A ET B/AMPHIPÔLE	14h00	
Suite de la Formation 9.2 Formation 11.2 Formation 12.2 Formation 13.2 Développer son charisme et son leadership Hassina Zekrya Coachs  Changement de salle	Organisation Dersonnelle et gestion du temps Claude van Laethem Formateur et coach	PMI Claude Marguerat, Thierry Labriet et Roland Monney Formation Coaching,	<b>projet?</b> Daniel Carrel et Philippe Umberti	<b>budget réaliste</b> François Briguet Banque cantonale de	dans un projet Scrum Christian Dhondt et Frédéric Baud	<b>et le marketing de soi</b> Charlotte d'Aulnois	L'Elément Humain: de l'estime de soi à la performance collective Christian Junod		
Suite de la Formation 9.2 Formation 11.2 Formation 12.2 Formation 13.2 Formation 13.2 Formation 13.2 Formation 14.2 Formation 15.2 Form			·•	Pause-café dans l'é	exposition	·	14.2 B - 14h00 338	15h30	
		:	:	:	:	:	Développer son charisme et son leadership Hassina Zekrya	16h00	
Bonheur et authenticité dans l'entreprise : utopie ou réalité ?   Un First organisé avec Rezonance			•	Changement de	e salle			17h3	
Some are creating tentreprise actoric of tentre in a strain of game avec hezonance		Bonheur et aut	henticité dans l'ent	reprise : utopie ou	réalité ?   Un First or	ganisé avec Rezonanc	'e	17h40	
Apéritif dans l'exposition					<u>'</u>	James di de mezoname		19h3	



## Programme Jeudi 9 avril 2015

8h00	Accueil des participants et café									
8h45	BIENVENUE ET CONFÉRENCE I Agile et collaboratif – avec notre cerveau I Rudolf Klaus, rkls									
9h50	Pause-café dans l'exposition   <mark>Séances de coaching, massages</mark>									
10h30	CRÉATIVITÉ	AGILITÉ	COLLABORATION	COMMUNICATION	MANAGEMENT	MÉTHODES	CONDUITE DU PROJET			
	F 1.3/AMPHIMAX 413	F 2.3/AMPHIPÔLE 321	F 3.3/AMPHIPÔLE 340	F 4.3/AMPHIPÔLE 319	F 5.3/AMPHIPÔLE 210	F 6.3/AMPHIMAX 415 🛟	F 7.3/AMPHIPÔLE 321			
	Amélioration continue et diversité culturelle Jean-Pierre Bernard Pro CC	La contribution du Business Analyst au succès d'un projet Agile Oliver Wagner Smart Gecko	Improve Collaboration with Online Identity Management Jean-Baptiste Witt Sulzer	L'évolution des équipes virtuelles Deasún Ó Conchúir Scatterwork	Inspired at work Sunnie Groeneveld Inspire 925	Le PMP Agile Frédéric Rodriguez Consultant, formateur et coach	Chef de projet: quelles compétences? Comment les développer? Stefano Riboni eBizGames			
12h00	Buffet servi dans l'exposition   Tables thématiques, séances de coaching et massages									
13h30	F 1.4/AMPHIMAX 410	F 2.4/AMPHIPÔLE 202	F 3.4/AMPHIPÔLE 210	F 4.4/AMPHIMAX 412	F 5.4/AMPHIMAX 413	F 6.4/AMPHIPÔLE 319	F 7.4/AMPHIPÔLE 319 🗘			
	Mindsketch: je pense donc je dessine Pierpaolo Pugnale (Pécub) et Cyrille Ghiste Philosophe d'entreprise et CHUV	<b>Guide de mise en place du contrat Agile</b> Frédéric Trémeau Altran	Collaborer avec un modèle international de référence Annick Milet Wagner Institut ODeF	Managing and sharing Knowledge in Projects Véronique Sikora Gasser Swiss Knowledge Management Forum	<b>Le Négomanagement</b> Henri-Jean Tolone Cabinet Médiation	Connaître et utiliser HERMES 5 Stéphane Gerber Gerber Systems & Networks	Hands-On Stakeholder Management Eli De Friend CAPRESE			
15h00	Pause-café dans l'exposition									
15h30	Suite de la Formation 1.4	Suite de la Formation 2.4	Suite de la Formation 3.4	Suite de la Formation 4.4	Suite de la Formation 5.4	Suite de la Formation 6.4	Suite de la Formation 7.4			
17h00	Changement de salle									
17h15	CONFÉRENCE I Sommes-nous des managers de la 4 <sup>e</sup> dimension ?   C. van Laethem, formateur et coach, et D. Oulouhodjian, P-Val Conseil									
18h00	Tirage au sort du quizz dans l'exposition   Séances de coaching									



## Programme Jeudi 9 avril 2015

#### Modules 8 à 14

			Accueil des participa	ants et café			8h15	
	BIENVENUE	ET CONFÉRENCE I	Agile et collaborati	f – avec notre cerveau	ı I Rudolf Klaus, rkls		8h45	
Pause-café dans l'exposition   Séances de coaching, massages								
LEADERSHIP	FONDAMENTAUX	GESTION DU CHANGEMENT	GESTION DES RISQUES	QUALITÉ	SAVOIR-ÊTRE	COACHING - <i>NEW</i>	10h30	
F 8.3/AMPHIMAX 410 E F 9.3/AMPHIMAX 412 😯 F 10.3/AMPHIMAX 414 F 11.3/AMPHIPÔLE 201 F 12.3/AMPHIPÔLE 315 F 13.3/AMPHIPÔLE 201 E F 14.3/AMPHIPÔLE 318								
Self Leadership: a Critical Skill for the 21st Century Lars Sudmann Sudmann & Company	Gestion de projet au service de la stratégie d'entreprise Jean Dolivo Itéral Management	Agilité dans un monde en changement Eric Fingerhut Redtoo	<b>Diminution des risques</b> <b>et gestion de projets</b> Jean-Luc Fruttaz EIC2	Manager par les talents Geneviève Morand Auteur, conférencière et enseignante	Take back Control of your Life to Thrive, not Survive Stéphanie Ruder-Schoof Executive Coach and Trainer	Coaching en gouvernance de projet Thierry Nicloux Muse Coaching		
	•	Buffet servi dans l'expe	osition   Tables thémati	ques, séances de coaching,	massages		12h00	
F 8.4/AMPHIPÔLE 315	F 9.4/AMPHIPÔLE 321 🛠	F 10.4/AMPHIMAX 414	F 11.4/AMPHIMAX 415€	F 12.4/AMPHIPÔLE 340	F 13.4/AMPHIPÔLE 315.1 🛟	F 14.4 A ET B/AMPHIPÔLE 🛟	13h30	
How to Manage Cultural Differences? Thomas Merz Consultant, Trainer, Coach	La gestion des exigences: définir où l'on veut aller Alain Geerts et Gil Regev Itecor	Le manager qui murmurait à l'oreille de ses équipes Pierre Février-Vincent Equimanagement	Bien définir les critères d'acceptation au début! Bruno Gomart MAREEX Consulting	La qualité, la gestion du projet et ISO 9001 Jörg Hau GAF Swiss Management Training	Agile et collaborative: une autogestion du changement Rudolf Klaus L'incontournable du réseautage productif	14.4 A - 13h30 338 Êtes-vous un leader agile? Anne-Catherine Pozza Formatrice Management agile 14.4 B - 13h30 318		
	•		Pause-café dans l'ex	position		Porter le changement ou le susciter: quel pilote êtes-	15h00	
Suite de la Formation 8.4	Suite de la Formation 9.4	Suite de la Formation 10.4	Suite de la Formation 11.4	Suite de la Formation 12.4	Suite de la Formation 13.4	vous ?  Xavier Scholl  2LCoaching	15h30	
			Changement d	e salle			17h00	
CONFÉRENCE I Sommes-nous des managers de la 4º dimension ?   C. van Laethem, formateur et coach, et D. Oulouhodjian, P-Val Conseil								
		Tirage au sor	t du quizz dans l'expos	ition   Séances de coaching			18h00	